

番の理由です。

韓非子の古典に「下君は、己の能を尽くし、中君は人の力を尽くし、上君は人の智を屈す」があり、リーダーのランクとして三つに分けて説明している。

下君——一番ダメなリーダー。自分の能力で仕事をする。

中君——中位のリーダー。人の力を使う。

上君——一番優れたりーダー。人の知恵を使う。

自分の能力で仕事をしている

うちは、大きな仕事はできない。まして天下を取るようない。大事業はとても達成できない。という意味であろうか。

今から二千年以上も前の言である。大きく勢力を拡大し、天下を取ってきた人物達は、いずれも自分の部下の能力を見出し、その能力をうまく引き出してそれを組織力として結集していった。三国志の時代だけでなく、いつの時代においても、その理念は変わらないですね。

リーダーの五つの条件

智——状況を読む力（先見力）。

敵を知り己を知る。勝算なきは戦うべからず。

勇——勇気、決断力。前へ進む勇気、撤退する勇気も大切。

信——誠意、信頼。中国では人間間



講演する田中氏

パワー——五つの項目

①制圧力——どんなことがあって

②報酬力——これをやれば給料、ボーナスを上げること。また

③専門力——その道にかけては、でもやれることです。

④正統力——肩書があること。日本はこれに弱い。

⑤魅力——人を引きつける力。これが大変問題視されている。

現代にもあてはまることがあります。

優れたりーダーには、立派な参謀がいる。これからは部下

の上位に自己啓発を促し、指導

時間を学ぶ機会をできるだけ多く持つてもらうことを提案します。

現代にもあてはまることがあります。

優れたりーダーには、立派な参謀がいる。これからは部下

の上位に自己啓発を促し、指導

時間を学ぶ機会をできるだけ多く持つてもらうことを提案します。

仁——思いやり（相手・部下に対する）。

義——厳しい態度「信賞心罰」で部下に臨む。

禮——尊敬の意（相手に対する）。

智——戦略的思考（相手に対する）。

誠——誠実（相手に対する）。

関係を保つ上で最低限の条件と見なされている。

又部下に対する統率力

もさせる。いやな仕事も絶対させる。

葉でもネガティブな人が「もうダメです。」と言えば、本当に暗くなり救いようがない。一方、ポジティブな人が「まだダメですよ。」と言えば、もつとガンバラりますね。

葉でもネガティブな人が「もうダメです。」と言えば、本当に暗くなり救いようがない。一方、ポジティブな人が「まだダメですよ。」と言えば、もつとガンバラりますね。

葉でもネガティブな人が「もうダメです。」と言えば、本当に暗くなり救いようがない。一方、ポジティブな人が「まだダメですよ。」と言えば、もつとガンバラりますね。

葉でもネガティブな人が「もうダメです。」と言えば、本当に暗くなり救いようがない。一方、ポジティブな人が「まだダメですよ。」と言えば、もつとガンバラりますね。

葉でもネガティブな人が「もうダメです。」と言えば、本当に暗くなり救いようがない。一方、ポジティブな人が「まだダメですよ。」と言えば、もつとガンバラりますね。

講師略歴 田中七夫氏 (たなか ななお)

1938年 東京都に生まれる
1961年 学習院大学 文学部卒業
1963年 同大学卒業後渡米 アメリカに留学
現代心理学の権威ダーウィン・フィリップ・カートライトに師事、社会心理学を専攻。現在、大手企業・病院・官公庁で「人間関係」「リーダーシップ」「自己啓発」等の講演で活躍中。

上役として上司として先輩として、一番大切な役割は、部下

に微笑。女性の特權ではありません。男はムツツリ無表情、これは昔のことです。今は男性も、時には心から

の笑顔が要求されている時

代なんです。

感謝。感謝。感情。現在の

職場で仕事ができることに

誇りと感謝の気持ちがない

ことは、いい仕事ができない。

感謝の気持ちから仕事は始まります。ファイトがわく。そ

れらをまとめて「感性」といいます。今は失われた時代だと言われている。大変に残念です。ロジャード・ス

テリー（ノーベル賞受賞博士）曰く、「感性を磨くこ

話題注目 おすすのBOOK



ベストセラーベスト10

- 1位 大河の一滴
- 2位 太公望
- 3位 絶対音感
- 4位 商人懸賞日記
- 5位 理由
- 6位 娘心にブルースを王たちの行進
- 7位 小さいことによくよするな
- 8位 キレるキレないは「食」で決まる
- 9位 ティブであること。使う言
- 10位 愛文社書店 調べ



他人をほめる人
けなす人
草思社
1,680円



不夜城
角川書店
1,575円



自然を
メス化する
集英社
2,100円